

La sécurité culturelle repose sur l'adoption de diverses stratégies, dont les suivantes :

- Réfléchir à sa propre culture, à son attitude et à ses croyances à l'égard des autres;
- Établir un dialogue clair, neutre, ouvert et respectueux;
- Instaurer un climat de confiance;
- Reconnaître et éviter les stéréotypes;
- Favoriser les dialogues bilatéraux, axés sur le partage des connaissances;
- Faire preuve de respect envers les autres quand il s'agit de cerner les questions de nature délicate et d'en discuter, afin d'éviter de leur causer du tort;
- Accepter les points de vue des diverses cultures et reconnaître leurs contributions;
- Respecter et connaître l'expérience et l'histoire des différentes cultures, sachant que les relations et les collaborations actuelles sont façonnées par les histoires coloniales;
- Éviter de prioriser ou de valoriser certaines connaissances au détriment des autres;
- Tenir des discussions équitables, permettant de faire entendre des voix et des opinions tuées par l'histoire;
- Demander aux participants et participantes, et particulièrement aux détenteurs et détentrices du savoir autochtone et traditionnel la permission explicite d'utiliser les récits, les idées et les renseignements transmis dans le cadre de cet événement ou de collaborations futures;
- Ne pas s'appropriier les connaissances transmises dans le cadre de cet événement ou de collaborations futures;
- Agir de manière responsable : advenant le non-respect des présentes directives, travailler ensemble à cerner les problèmes et à corriger le tir en conséquence.

Stratégies permettant d'améliorer la communication lors d'événements tenus en ligne :

- Travailler dans la joie et la bonne humeur;
- Faire preuve d'ouverture face aux autres;
- S'efforcer d'établir de nouveaux contacts en prenant acte des personnes qui participent à l'événement;
- Utiliser un langage inclusif et convenable;
- Accepter que des personnes s'expriment différemment de vous lors de discussions scientifiques;
- Accueillir les suggestions et les commentaires avec ouverture;
- Faire preuve de détermination quand il s'agit d'accorder un temps de parole équitable à des groupes sous-représentés;
- Demander et utiliser correctement les pronoms préférés de chacun et chacune;
- Pour les événements en ligne :
 - Accepter qu'il y ait des personnes qui n'ont pas accès à un espace de travail tranquille;
 - Accepter le fait que, pour de nombreux participants et participantes, l'environnement en ligne est aussi un espace familial;
 - Gérer avec patience et bonne humeur les problèmes techniques pouvant survenir à tout moment, comme les interruptions externes, la désactivation et la réactivation du son, et l'instabilité de l'Internet.

Les personnes qui participeront (ou prévoient participer) à la réunion scientifique annuelle d'ArcticNet doivent se comporter, en tout temps, d'une manière à respecter le présent code de conduite, qui interdit le harcèlement et les comportements abusifs, que ce soit avant, pendant ou après l'événement. Cette directive vise également les déclarations faites durant les sessions, sur les médias sociaux, les publications en ligne, les messages textes, les salons de clavardage, **l'affichage de captures d'écran sans autorisation** et toutes autres formes de communication électronique.

Comportements inacceptables

Sans avoir obtenu de consentement, ArcticNet interdit formellement la publication de documents de la conférence, de captures d'écran de conversations tenues ou de commentaires exprimés dans les salons de clavardage, de questions, ainsi que d'enregistrements de la conférence à l'extérieur de son espace virtuel. Les événements en personne et en ligne doivent être des espaces de discussions sécuritaires.

- La violence et les menaces de violence.
- L'incitation à la violence envers une personne.
- Les commentaires offensants liés au genre, à l'identité et à l'expression de genre, à l'orientation sexuelle, aux limitations fonctionnelles, à la maladie mentale, à la neuroatypie, à l'apparence physique, à la taille corporelle, à la race, à la religion ou au statut socioéconomique.
- Les images ou comportements sexuels gratuits ou hors sujet dans des espaces où ils ne sont pas appropriés.
- La publication ou les menaces de publication des renseignements personnels d'autres personnes.
- L'utilisation des médias traditionnels ou sociaux pour cibler des personnes de façon à ce que cela puisse nuire à leur vie privée ou à leur réputation.
- Le mégenrage intentionnel (p. ex., l'utilisation de pronoms qui ne correspondent pas à l'identité de genre de la personne).
- Les photographies ou enregistrements inappropriés.
- Le contact physique simulé (p. ex., descriptions textuelles de contacts physiques) sans consentement.
- L'attention sexuelle non désirée (p. ex., les commentaires ou blagues à caractère sexuel, les attouchements ou gestes inappropriés, les avances sexuelles).
- L'intimidation délibérée, la traque ou la poursuite (en ligne ou en personne).
- La perturbation soutenue des événements, y compris les causeries et les présentations.
- La défense ou l'encouragement de tout comportement énoncé ci-dessus.

Directives à l'intention des conférencier(ère)s

Les conférenciers et conférencières sont responsables du contenu de leur présentation. Par conséquent, ArcticNet les invite à prendre conscience que leur présentation pourrait comporter un langage, des images ou des gestes offensants, et à se demander s'il est nécessaire de véhiculer leur message. ArcticNet leur recommande également de faire une mise en garde au début de la séance si leur présentation renferme ce type de contenu.

travailler à la création d'une expérience plus inclusive à l'avenir.

Nous ne donnerons pas suite aux plaintes concernant les comportements suivants :

- Le « racisme inversé », le « sexisme inversé » et la « cisphobie » (parce que ce sont des concepts qui n'existent pas);
- La communication raisonnable des limites, telles que « laissez-moi tranquille » ou « je ne discuterai pas de cela avec vous »;
- Le refus d'expliquer des concepts de justice sociale ou d'en débattre;
- La communication sur un « ton » que vous jugez antipathique;
- Les critiques sur les comportements racistes, sexistes, cissexistes, ou autres comportements ou préjugés oppressants.

Signalement d'un comportement inacceptable

Signalement anonyme

Pour la réunion scientifique annuelle 2023 d'ArcticNet (ASM2023), nous avons établi un partenariat avec HearU afin d'offrir un espace sûr à tous les participants et participantes pour qu'ils puissent signaler de manière anonyme les cas de harcèlement, de discrimination, d'intimidation, de micro-agression ou toute autre forme de traitement injuste dont ces personnes auraient été victimes ou témoins pendant l'événement.

Il est important de noter que lorsque vous signalez un incident de manière anonyme, HearU ne collecte aucune information qui permettrait à quiconque de vous identifier ou de vous contacter. En outre, le signalement anonyme ne déclenche pas d'enquête ou le début d'une procédure de plainte officielle. Il nous permet plutôt de recueillir des données sur les incidents survenus pendant l'ASM2023 afin d'identifier les tendances et de

Conséquences

Nous nous attendons à ce que tous les participants et participantes suivent ces règles.

Les participants et participantes sommés de cesser tout comportement relevant du harcèlement devront se conformer immédiatement à cette demande.

Le comité organisateur de l'événement peut prendre toutes les mesures nécessaires pour mettre fin à tout comportement destiné ou visant clairement à perturber l'événement ou à créer un environnement hostile pour les participants et participantes.

Si des participants ou participantes adoptent des comportements relevant du harcèlement, le comité organisateur de l'événement se réserve le droit de prendre toutes les mesures nécessaires pour créer un environnement accueillant pour tous et toutes. Il pourra, notamment, adresser une mise en garde aux contrevenant(e)s, les expulser de l'événement sans remboursement ou refuser leur participation à d'autres événements ou projets d'ArcticNet, selon la gravité de l'infraction.



Le présent document est évolutif

Par ce code de conduite, ArcticNet entend répondre aux besoins des participant(e)s à ses événements afin qu'ils vivent une expérience positive, y compris lors d'événements en ligne. Par conséquent, nous invitons toute la communauté à nous faire part de leurs commentaires et suggestions. Le cas échéant, veuillez communiquer avec le personnel d'ArcticNet ou remplir le [formulaire](#) suivant (vos commentaires resteront anonymes) : https://arcticnet.formstack.com/forms/feedback_on_arcticnet_s_event_code_of_conduct.

Le présent code de conduite s'inspire des règles établies par de nombreux organismes, y compris la semaine du Sommet sur les sciences arctiques de 2020 (ASSW2020), les conférences JSConf EU, CSSConf et JSConf AU, le site Web *Geek Feminism Wiki*, la communauté WeAllJS, le site Web *Conference Code of Conduct*, ainsi que le blogue blog.tito.io/posts/code-of-conduct-for-virtual-events/.

Mise à jour : juin 2021



